

ՎԻՎԱ ԱՐՄԵՆԻԱ ՓԲԸ
ՄԱՏԱԿԱՐԱՐՆԵՐԻ ԳՈՐԾԱՐԱՐ
ՎԱՐՔԱԳԾԻ ԿԱՆՈՆՆԵՐ

Երևան
2024

Բովանդակություն

1. ՆԵՐԱԾՈՒԹՅՈՒՆ.....	1
1.1. ԻՆՉ ԵՆ ԿԱՆՈՆՆԵՐԸ ԵՎ ԻՆՉՈՒՐ ԵՆ ԱՆՅՐԱԺԵՇՏ	1
1.2. ՈՒ՛մ վրա են տարածվում Կանոնները.....	1
1.3. Փոփոխություններ և լրացումներ Կանոններում	1
1.4. Որոշում կայացնելու Էթիկան	2
2. ԲԻԶՆԵՍԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ ՎԱՐՈՒՄ	2
2.1. Օժանդակում Վիվա-ՄՏՍ-ի ռազմավարության իրականացմանը	2
2.2. Շահերի բախման կարգավորում և այլ աշխատանքային գործընթացներ.....	2
2.3. Պայմանագրային հարաբերություններ և Մատակարարների ստուգում	3
2.4. Անբարեխիղճ առևտրային աշխատանքային գործընթացներ.....	3
2.5. Վիվա-ՄՏՍ-ի և երրորդ անձանց ակտիվների պաշտպանություն	4
3. ՕՐԵՆՍԴՐՈՒԹՅԱՆ ՊԱՅՊԱՆՈՒՄ	4
3.1. Օրենսդրության պահպանում.....	4
3.2. Կոռուպցիայի և կաշառակերության ցանկացած ձևի արգելում.....	4
3.3. Հակամենաշնորհային օրենսդրության պահպանում	5
3.4. Առևտրային սահմանափակումներ.....	5
3.5. Թափանցիկ հաշվառում և հավաստի տեղեկատվության տրամադրում	5
4. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ ԱՌԱՋՆՈՐԴՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՅՈՒՆ ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՀԱՄԱՐ	5
4.1. Կայուն զարգացում եւ ազդեցություն տեղական համայնքի վրա.....	5
4.2. Շրջակա միջավայրի պաշտպանություն	6
4.3. Մարդու իրավունքներ.....	6
5. ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ	6

1.4. Որոշում կայացնելու եթիկան

Կանոնները սահմանում են վարքագծի և որոշումների ընդունման հիմնական սկզբունքները, սակայն անհնար է կանխատեսել բոլոր հավանական իրավիճակները:

Եթե չգիտեք՝ ինչպես վարվել, տվեք ձեզ հետևյալ հարցերը.

- Սա օրինակա՞ն է:
- Սա ազնի՞վ և արդարացի՞ է:
- Սա համապատասխանո՞ւմ է Վիվա-USU-ի շահերին:
- Սա համապատասխանո՞ւմ է ընկերության կանոններին:
- Ես լիազորվա՞ծ եմ սա անել:
- Ես ինձ լավ կզգա՞մ, եթե իմ գործողությունների մասին տեղեկատվությունը հրապարակվի ՉՍԼ-ներում:

Եթե այս հարցերից որևէ մեկի պատասխանը «ոչ» է, անհրաժեշտ է զերծ մնալ այն գործողությունից, որը պատրաստվում էիք կատարել:

Եթե Կանոններում ընդգրկված թեմաների վերաբերյալ հարցեր ունեք, կասկածում եք՝ արդյոք իրավիճակը կանոնակարգվում է Կանոններով, կամ իրավիճակը հանդիսանում է Կանոնների խախտում, ապա պետք է քննարկեք այդ իրավիճակը Կանոնների 5-րդ բաժնում նշված հաղորդակցության ուղիներով:

2. ԲԻԶՆԵՍԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՆՈՒ ՎԱՐՈՒՄ

2.1. Օժանդակում Կիվա-USU-ի ռազմավարության իրականացմանը

Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարների գործողություններն ուղղված կլինեն իր ռազմավարական նպատակներին հասնելու գործում Վիվա-USU-ին աջակցելուն:

2.2. Շահերի բախման կարգավորում և այլ աշխատանքային գործընթացներ

Մենք չենք կարող թույլ տալ, որ անձնական շահերը, օրինակ՝ հաճախորդի, մատակարարի, մրցակցի, գործընկերոջ կամ Վիվա-USU-ի այլ աշխատակցի հետ անձնական հարաբերությունները, փաստացի ազդեցություն ունենան մեր աշխատակիցների՝ Վիվա-USU-ում աշխատելու ընթացքում արդար և օբյեկտիվ որոշումներ կայացնելու ունակության վրա, կամ որ նման ազդեցության տպավորություն ստեղծվի:

Մատակարարները պետք է խուսափեն շահերի ցանկացած բախումից, որը կարող է բացասաբար ազդել Ընկերության հետ գործարար հարաբերությունների վրա, իսկ երբ դա հնարավոր չէ, Ընկերությանը տեղեկացնեն այն փաստացի կամ հնարավոր շահերի բախումների մասին, որոնք կարող են վերաբերել Ընկերությանը:

Մատակարարները կարող են հայտնել շահերի բախման մասին՝ Կանոնների 5-րդ բաժնի համաձայն ուղարկելով տեղեկատվություն «Միասնական թեժ գիծ»՝ և (կամ) ծանուցելով Ընկերության կոնտակտային անձանց, որոնք պայմանագրի շրջանակում լիազորված են համագործակցել տվյալ Մատակարարի հետ պայմանագրում նշված կապուղիներով, ձևով և ժամկետներում:

Ընկերությունում թույլատրվում է տրամադրել և ընդունել նվերներ և գործարար հյուրընկալություն, այդ թվում՝ միջոցառումների հրավերներ, եթե դրանք համապատասխանում են հետևյալ չափանիշներին. ունեն օրինական բիզնես նպատակ և համապատասխանում են գործարար պրակտիկայի (վարվելակերպի) սովորույթներին, ուղղված չեն ապօրինի արտոնությունների և նախապատվությունների տրամադրմանը, կանոնավոր չեն և ողջամիտ արժեք ունեն, Էքստրավագանտ (շքեղ) չեն: Մատակարարները պարտավորվում են ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն չառաջարկել նվերներ, գործարար հյուրընկալություն Ընկերության աշխատակիցներին կամ ներկայացուցիչներին՝ նրանց վրա ազդելու նպատակով կամ բանակցություններ, մրցակցային ընթացակարգեր իրականացնելու, պայմանագիր կնքելու կամ բիզնես որոշումներ կայացնելու ընթացքում:

Այն դեպքերում, երբ Ընկերության աշխատակիցներն իրավունք չունեն նվեր ընդունելու, Վիվա-ՄՏՍ-ն ակնկալում է Մատակարարների ըմբռնումը և երաշխավորում է, որ նվերի վերադարձը ոչ մի կերպ չի ազդի հետագա համագործակցության և ղեկավարության որոշումների կայացման վրա՝ կապված Մատակարարների ընտրության և նրանց հետ համագործակցության հետ:

2.3. Պայմանագրային հարաբերություններ և Մատակարարների ստուգում

Վիվա-ՄՏՍ-ում արգելված է ցանկացած ոչ պայմանագրային հարաբերություն, մասնավորապես գործող օրենսդրությամբ չնախատեսված ցանկացած գրավոր կամ բանավոր պայմանավորվածություն: Վիվա-ՄՏՍ-ի և Մատակարարների միջև կնքված ցանկացած պայմանագիր կամ համաձայնագիր պետք է կնքվի գրավոր՝ Վիվա-ՄՏՍ-ի ներքին ընթացակարգերին և օրենսդրությանը համապատասխան:

Վիվա-ՄՏՍ-ը հույս է հայտնում, որ բոլոր Մատակարարները շահագրգռված են պայմանագրի/լրացուցիչ համաձայնագրի/պատվերի պայմանների լիարժեք, ժամանակին և որակյալ կատարմամբ:

Վիվա-ՄՏՍ-ը Մատակարարներից ակնկալում է երաշխիքային ծառայության պայմանների, SLA (Service Level Agreement) լիարժեք ծավալով, պատշաճ որակով և ժամանակին կատարում:

Վիվա-ՄՏՍ-ը Մատակարարներից ակնկալում է մասնակցել Մատակարարների ընտրության ընթացակարգերին ՀՀ օրենսդրության պահանջներին համապատասխան, մասնավորապես պահպանելով իր առաջարկի վավերականությունը Մատակարարի՝ որպես ընթացակարգի հաղթող հաստատվելուց հետո, ժամանակին ստորագրելով պայմանագիր/լրացուցիչ համաձայնագիր/պատվերը, ինչպես նաև աջակցելով հակաօրինական կամ ոչ էթիկական վարքագիծ չհանդուրժող մշակույթի պահպանմանը:

Վիվա-ՄՏՍ-ը ներկայացնում է Վիվա-ՄՏՍ-ի ինչպես հավանական, այնպես էլ գործող Մատակարար հանդիսացող անձանց հուսալիության նկատմամբ պահանջներ: Նախքան պայմանագրի կնքումը Մատակարարները պետք է Վիվա-ՄՏՍ-ի կողմից անցնեն ռիսկերի համապարփակ ստուգում: Մատակարարի հետ փոխգործակցություն սկսելու կամ հետագա փոխգործակցությունը շարունակելու մասին որոշում կայացնելիս կիրառվում է ռիսկերի գնահատման մոտեցում: Վիվա-ՄՏՍ-ն ակնկալում է Կողմերի աջակցությունը ստուգումն անցնելու և, անհրաժեշտության դեպքում, հուսալի տեղեկատվություն տրամադրելու հարցում՝ ի պատասխան համապատասխան հարցումների՝ փոխգործակցության ցանկացած փուլում:

Վիվա-ՄՏՍ-ն ակնկալում է, որ Կապալառուները Վիվա-ՄՏՍ-ին կտեղեկացնեն Վիվա-ՄՏՍ-ի անունից և/կամ Վիվա-ՄՏՍ-ի խմբի օգտին գործողություններ կատարելու համար երրորդ անձանց ներգրավման մասին, կիրառել առևտրային բարեխիղճ պրակտիկաներ՝ երրորդ անձանց ընտրության ժամանակ, վերջիններիս նկատմամբ կիրառել սույն կանոններում շարադրված սկզբունքները և հաղորդել նրանց հետ աշխատելու հնարավոր ռիսկերի մասին:

2.4. Անբարեխիղճ առևտրային աշխատանքային գործընթացներ

Վիվա-ՄՏՍ-ը հուսով է, որ Մատակարարը նույնպես ձգտում է զարգացնել գործընկերային հարաբերությունները ինչպես ռազմավարական, այնպես էլ փոխգործակցության ընթացիկ հարցերի կարգավորման համար: Վիվա-ՄՏՍ-ն ակնկալում է Մատակարարներից ստանալ տեղեկատվություն Վիվա-ՄՏՍ-ին սպառնացող նրանց հայտնի հնարավոր վտանգների, ռիսկերի կամ կորցրած հնարավոր շահույթի մասին:

Ըստ Ընկերության պահանջների՝ Վիվա-ՄՏՍ-ի աշխատակիցների հետ փոխգործակցությունը պետք է իրականացվի միայն նրանց պաշտոնական պարտականությունների շրջանակներում և միայն Վիվա-ՄՏՍ-ի շահերից ելնելով: Ընկերությունը կտրականապես արգելում է աշխատակիցների նկատմամբ անօրինական ազդեցությունը՝ միտված նրանց դրդելու գործել ի շահ որևէ Մատակարարի և ի վնաս Վիվա-ՄՏՍ-ի շահերի կամ այլ նպատակով՝ առաջարկելով դրամական (կամ այլ նյութական) փոխհատուցում, սպառնալիքների կամ այլ օրինական գործողությունների միջոցով:

Վիվա-ՄՏՍ-ում բիզնես էթիկայի սկզբունքներին հավատարմությունը հանդիսանում է կորպորատիվ մշակույթի հիմքը: Ընկերությունում գործում են Վիվա-ՄՏՍ-ի գործարար վարքագծի և էթիկայի Կանոնները, որոնք տեղադրված է Վիվա-ՄՏՍ-ի կայքում և հասանելի են բոլորին: ³Նշված Կանոնները սահմանում են կոլեգաների, հաճախորդների, գործընկերների և արտաքին լսարանների հետ շփվելու

³ «ՄՏՍ Հայաստան» ՓԲԸ Գործարար վարքագծի և էթիկայի կանոններ

հիմնական սկզբունքները, չափորոշիչները և կանոնները: Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարների գործողությունները չեն հակասի Գործարար վարքագծի և Էթիկայի կանոններին:

2.5. Վիվա-USU-ի և երրորդ անձանց ակտիվների պաշտպանություն

Գործնական հարաբերությունների ընթացքում գաղտնի տեղեկատվությանը մուտքի իրավունք ստացած Մատակարարները չպետք է տրամադրեն այդ տեղեկատվությունը որևէ մեկին, եթե չեն ստացել դրա թույլտվությունը Վիվա-USU-ից: Մատակարարները չպետք է կնքեն առևտրային գործարքներ արժեթղթերով կամ աջակցեն մյուսներին այդ գործարքներում Վիվա-USU-ից ստացած գաղտնի տեղեկատվության հիման վրա: Եթե Մատակարարը կարծում է, որ ստացել է USU գաղտնի տեղեկատվությանը մուտքի իրավունքը սխալմամբ, ապա Մատակարարը պետք է անհապաղ տեղեկացնի այդ մասին Վիվա-USU-ի այն աշխատակցին, որի միջոցով նա կապ է հաստատում Վիվա-USU-ի հետ, և պետք է գերծ մնա տեղեկատվության հետագա տարածումից:

Վիվա-USU-ը պաշտպանում է մեր մտավոր սեփականությունը և հարգում շուկայի այլ մասնակիցների մտավոր սեփականության իրավունքը:

Ընկերությունը չի օգտագործում երրորդ անձանց մտավոր սեփականությունը առանց նրանց թույլտվության և ակնկալում է իր Մատակարարներից պահպանել հեղինակային իրավունքները և մտավոր սեփականության ոլորտի նորմատիվային իրավական ակտերը:

Եթե Մատակարարին հայտնի է դարձել իր կամ Վիվա-USU-ի նկատմամբ պարտավորությունները կատարելու համար իր կողմից ներգրավված անձանց կողմից Վիվա-USU-ի մտավոր սեփականության օբյեկտների անօրինական օգտագործման մասին, ապա Մատակարարը պետք է անհապաղ տեղեկացնի այդ մասին Վիվա-USU-ի այն աշխատակցին, որի միջոցով նա կապ է հաստատում Ընկերության հետ: Ընկերությունն ակնկալում է, որ եթե Մատակարարին հայտնի դառնա այլ անձանց կողմից Վիվա-USU-ի մտավոր սեփականության օբյեկտների անօրինական օգտագործման մասին, ապա Մատակարարը նույնպես այդ փաստի մասին կհայտնի Ընկերությանը:

Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարը, որին հասանելի է դարձել Վիվա-USU-ի ստեղծվող կամ մշակվող դեռևս իրավական պաշտպանություն չստացած մտավոր սեփականության օբյեկտների մասին տեղեկատվությանը, կոնֆիդենցիալ տեղեկատվությունը որպես գաղտնի, այդ տեղեկատվությունը չի տրամադրի որևէ մեկին, եթե դրա թույլտվությունը չի ստացել Վիվա-USU-ից և ձեռնպահ կմնա այդ տեղեկատվությունը օգտագործելուց, եթե այդպիսի օգտագործումը կարող է վնաս պատճառել կամ անցանկալի լինել Վիվա-USU-ի շահերի պաշտպանության և ապահովման տեսանկյունից:

3. ՕՐԵՆՍԴՐՈՒԹՅԱՆ ՊԱՅՊԱՆՈՒՄ

3.1. Օրենսդրության պահպանում

Ընկերության Մատակարարներն իրենց գործունեությունը պետք է իրականացնեն այն երկրների օրենսդրությանը համապատասխան, որտեղ նրանք իրականացնում են իրենց բիզնեսը:

3.2. Կոռուպցիայի և կաշառակերության ցանկացած ձևի արգելում

Ընկերությունը չի հանդուրժում կաշառակերության կամ կոռուպցիայի որևէ ձև:⁴

Վիվա-USU-ն իր Մատակարարներից ակնկալում է, որ նրանք կիրականացնեն իրենց գործունեությունը, այդ թվում՝ պետական կազմակերպությունների և պետական պաշտոնյաների հետ փոխգործակցության ժամանակ, խստորեն պահպանելով կիրառելի հակակոռուպցիոն օրենսդրության դրույթները և գործնական էթիկայի և հակակոռուպցիոն համապատասխանության պահանջները,⁵ և չեն ձեռնարկի որևէ գործողություն, որով կարող են խախտվել այդ օրենսդրության պահանջները կամ որը կարող է Վիվա-USU-ի կողմից նման խախտման պատճառ դառնալ:

⁴ Կոռուպցիա՝ Ֆիզիկական կամ իրավաբանական անձի գործողություն՝ կապված դրամական միջոցներ, ցանկացած տեսակի ֆինանսական օգուտ, արժեք կամ առավելություն առաջարկելու հետ, որը դրսևորվում է կաշառք կամ կոմերցիոն կաշառք տալով և/կամ ստանալով, կաշառքի կամ կոմերցիոն կաշառքի միջնորդությամբ, պաշտոնական դիրքի չարաշահմամբ կամ կոռուպցիոն համարվող այլ ձևով և նպատակ ունի ազդել ստացողի գործողության (անգործության) վրա, դրդել պաշտոնական պարտականությունների ոչ պատշաճ կատարմանը, և/կամ ստանալ անհիմն առևտրային կամ այլ առավելություն կամ օգուտ, և/կամ ստանալ վարձատրություն այդպիսի պարտականությունների ոչ պատշաճ կատարման համար:

⁵ Հակակոռուպցիոն համապատասխանություն (հակակոռուպցիոն համապատասխանության համակարգ)՝ Ընկերության նկատմամբ կիրառվող հակակոռուպցիոն օրենսդրության պահանջների պահպանման նպատակով Ընկերության կողմից մշակված միջոցառումների և գործընթացների համակարգ:

Ընկերությունն ակնկալում է, որ Մատակարարները կկիրառեն և կիրականացնեն հակակոռուպցիոն համապատասխանության բավարար և արդյունավետ ծրագիր:

3.3. Հակամենաշնորհային օրենսդրության պահպանում

Վիվա-USU-ն արգելում է Մատակարարների հետ համաձայնագրերը, որոնք ուղղված են մրցակցության սահմանափակմանը կամ վերացմանը: Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարները չեն կհամագործակցի Վիվա-USU-ի աշխատակիցների հետ՝ նման համաձայնագրեր կնքելու համար:

Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարները կպահպանեն արդար մրցակցության սկզբունքները համագործակցության բոլոր ոլորտներում, այդ թվում՝ Մատակարարի ընտրության ժամանակ, ներառյալ՝ գնումների գործընթացները (մրցույթներ, առաջարկների հարցումներ և այլն):

Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարները կկանխեն ցանկացած հակամրցակցային գործողություն (կարտելի կնքում, այլ հակամրցակցային համաձայնագրեր, արգելված «ուղղահայաց» համաձայնագրեր, շուկայում համաձայնեցված գործողություններ, անբարեխիղճ մրցակցության ակտեր), որն ուղղված է մրցակցությունը սահմանափակելուն և Վիվա-USU-ի կամ հաճախորդների, գործընկերների կամ Վիվա-USU-ի այլ Մատակարարների շահերը ոտնահարելուն, այդ թվում՝ կապված գների, ներառյալ՝ աճուրդների գների, շուկայի բաժանման, առանձին գնորդների հետ պայմանագրեր կնքելուց հրաժարվելու և հակամենաշնորհային օրենսդրությամբ նախատեսված այլ հարցերի հետ:

3.4. Առևտրային սահմանափակումներ

Վիվա-USU-ը խստորեն հետևում է միջազգային առևտրի ոլորտում կիրառելի օրենսդրությանը և նորմատիվային պահանջներին, այդ թվում՝ արտահանման վերահսկողության և առևտրային սահմանափակումների ոլորտում: Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարը կաջակցի այնպիսի մշակույթի պահպանմանը, որը չի հանդուրժում միջազգային առևտրի ոլորտում կանոնների խախտումներ Վիվա-USU-ի հետ բիզնես վարելիս, այդ թվում՝ վերջինիս անունից կամ շահերից գործելիս՝ անհրաժեշտ երաշխիքներ և հավաստիացումներ տրամադրելու միջոցով:

3.5. Թափանցիկ հաշվառում և հավաստի տեղեկատվության տրամադրում

Վիվա-USU-ը ձգտում է, որ հաշվապահական գրքերը, հաշվետվությունները, հաշիվները և ֆինանսական հաշվետվությունները վարվեն պատշաճ մանրամասնությամբ, ճիշտ ներկայացնեն Ընկերության գործողությունները՝ օրենսդրությանը և ներքին վերահսկողության համակարգին համապատասխան և նույն ակնկալում է իր Մատակարարներից: Մատակարարի կողմից նշվող բիզնես տեղեկատվությունը, այդ թվում՝ գնումների փաստաթղթերի և պայմանագրերի պահանջներին համապատասխան տրամադրվող տեղեկությունները, պետք է միշտ լինեն ճշգրիտ, ժամանակին, ամբողջական, արդար և հասկանալի: Վիվա-USU-ում արգելվում է փաստաթղթերի կեղծումը, ցանկացած գործողությունների իրական բնույթի խեղաթյուրումը:

4. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ ԱՌԱՋՆՈՐԴՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՅՈՒՆ ՉԱՐԳԱՑՄԱՆ ՀԱՄԱՐ

4.1. Կայուն զարգացում եւ ազդեցություն տեղական համայնքի վրա

Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ Մատակարարներն իրենց գործունեության ընթացքում որպես ընդհանուր նպատակ ձգտում են կայուն զարգացման գործում իրենց ներդրումն առավելագույնի հասցնել: Վիվա-USU-ը ողջունում է կայուն զարգացման և կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվության սկզբունքների ինտեգրումը Մատակարարների գործունեության մեջ՝ հաշվի առնելով հիմնական շահագրգիռ կողմերի շահերը: Մատակարարների կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվությունը (այսուհետ՝ ԿՍՊ) ենթադրում է թափանցիկ և էթիկական վարքագիծ, որը նպաստում է կայուն զարգացմանը, համապատասխանում է գործող օրենսդրությանը և վարքագծի միջազգային չափանիշներին:

USU ընկերությունը հավանություն է տալիս Մատակարարների կողմից կայուն զարգացման և ԿՍՊ ոլորտում արդյունավետ կառավարման միջոցառումների իրականացմանը, այդ թվում՝ ԿՍՊ հարցերի

ինքնազնահատմանը, միջազգային GRI ստանդարտներին համապատասխան ոչ ֆինանսական հաշվետվությունների պատրաստմանը:

4.2. Շրջակա միջավայրի պաշտպանություն

Վիվա-USU-ը ողջունում է Մատակարարների հարգալից վերաբերմունքը շրջակա միջավայրի նկատմամբ: Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ իր Մատակարարները ունեն արդյունավետ բնապահպանական քաղաքականություն, ինչպես նաև պահպանում են շրջակա միջավայրի պահպանման մասին գործող օրենսդրությունը և նորմերը: Մատակարարները պետք է նախազգուշական մոտեցում ցուցաբերեն բնապահպանական խնդիրների նկատմամբ, իրականացնեն էկոլոգիական պատասխանատվության բարձրացումը խթանող նախաձեռնություններ, և նպաստեն շրջակա միջավայրի պահպանման համար բարենպաստ տեխնոլոգիաների տարածմանը և արտադրանքի կյանքի շրջափուլի իրականացման խելամիտ մեթոդների կիրառմանը:

4.3. Մարդու իրավունքներ

Ընկերությունը համապատասխանում է ստորև բերված չափորոշիչներին և ձգտում է աշխատել այնպիսի Մատակարարների հետ, որոնք համապատասխանում են դրանց.

- պարտադիր կենսաթոշակային, սոցիալական և բժշկական ապահովագրության բոլոր ապահովագրավճարների և հարկերի բարեխիղճ վճարում,
- բոլոր մակարդակներում աշխատակիցների համար հավասար հնարավորությունների ապահովում անկախ մաշկի գույնից, ռասայից, սեռից, գենդերային ինքնությունից, տարիքից, էթնիկ պատկանելությունից, ազգային պատկանելությունից, սեռական կողմնորոշումից, ամուսնական կարգավիճակից, կրոնից, հաշմանդամությունից կամ բիզնես որակների չառնչվող այլ հատկանիշներից,
- աշխատավարձ, որը բավարարում է աշխատակիցների առնվազն հիմնական կարիքները,
- աշխատակիցներին մասնագիտական զարգացման հնարավորությունների տրամադրում,
- օրենքով նախատեսված աշխատաժամանակի պահպանում և արտաժամյա ժամանակի փոխհատուցում տեղական օրենսդրության նորմերին համապատասխան,
- հարգալից վերաբերմունք աշխատակիցների միավորումների օրինական ազատության նկատմամբ,
- բանակցությունների վարման և կոլեկտիվ աշխատանքային պայմանագրի կնքման բոլոր օրինական իրավունքների ճանաչում,
- աշխատանքի պաշտպանության քաղաքականության մշակում, ներդրում և պահպանում, աշխատանքի պաշտպանության հետ կապված և կազմակերպության գործունեության հետևանքով առաջացած ռիսկերի վերլուծություն և վերահսկում:

Վիվա-USU-ը չի հանդուրժում երեխաների անօրինական աշխատանքի, հարկադիր աշխատանքի, պարտքերից կախվածության, մարդկանց թրաֆիքինգի և շահագործման բոլոր ձևերի օգտագործումը: Վիվա-USU-ը չի համագործակցում որևէ Մատակարարի հետ, որը հայտնի է, որ օգտագործում է աշխատակիցների նկատմամբ անընդունելի վերաբերմունքի մեթոդներ, ինչպիսիք են ֆիզիկական պատիժը, վիրավորանքը, հարկադիր աշխատանքը կամ աշխատակիցների նկատմամբ անընդունելի վերաբերմունքի այլ ձևեր: Վիվա-USU-ն ակնկալում է, որ իր Մատակարարները համապատասխան քայլեր կձեռնարկեն՝ թույլ չտալու իրենց սեփական Մատակարարների կողմից աշխատակիցների հետ վարվելու նման մեթոդներ:

5. ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Վիվա-USU-ն իրեն իրավունք է վերապահում ստուգելու սույն Կանոնների պահպանումը, այդ թվում՝ Մատակարարների հետ պայմանագրային հարաբերությունների շրջանակներում փաստաթղթեր և պարզաբանումներ պահանջելով՝ հաշվի առնելով գաղտնիության պահպանումը և անձնական տվյալների պաշտպանությունը և ակնկալում է Մատակարարից շարունակել փոխգործակցությունը նման ստուգման անցկացման շրջանակներում:

Եթե Մատակարարը չի պահպանում սույն Կանոնների, համապատասխան օրենքների և կանոնների դրույթները, Վիվա-USU-ը գործող օրենսդրության շրջանակներում իրավասու է կասեցնել կամ

դադարեցնել համագործակցությունը ընդհուպ մինչև պայմանագրերի լուծում, ինչպես նաև համապատասխան եզրակացություններ անել հետագա համագործակցության համար:

Ընկերությունն ակնկալում է, որ Մատակարարները կտեղեկացնեն այս չափորոշիչների, կիրառելի օրենսդրության, ֆինանսների, հաշվապահական հաշվառման, աուդիտի նորմերի խախտման վերաբերյալ իրենց կասկածների մասին, ինչպես նաև Ընկերությունում կոռուպցիայի կամ խարդախության ցանկացած կասկածների և դեպքերի և այլ լուրջ իրավիճակների մասին, որոնք առնչվում են Վիվա-ՄՏՍ-ի Էական շահերին կամ Ընկերության աշխատակիցների Էթիկական վարքագծին կամ ֆիզիկական անվտանգությանը:

Մատակարարները կարող են խախտման մասին հաղորդագրություն ուղարկել հետևյալ եղանակներից որևէ մեկով`

- (1) գրել «Միասնական թեժ գծի» Էլեկտրոնային փոստի հասցեին` external.hotline.mts@b1.ru,
- (2) **0-800 03011** հեռախոսահամարով (ՀՀ)
- (3) «ՄՏՍ Հայաստան» ՓԲԸ-ի պաշտոնական կայքում տեղադրված «Միասնական թեժ գծի» Էլեկտրոնային ձևի միջոցով (անանուն կամ սեփական անունից),

Այլ երկրներում միասնական թեժ գծի հեռախոսահամարները կարելի է գտնել hotline-mts.b1.ru:

Ընկերությունն ապահովում է սույն Կանոնների պահանջների խախտման վերաբերյալ բոլոր հաղորդագրությունների անկախ և համապարփակ դիտարկումը:

Ընկերությունն արգելում է հետապնդման (կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ) ցանկացած ձև այն Մատակարարների նկատմամբ, որոնք բարեխղճորեն հայտնել են խախտման մասին, աջակցել են հետաքննություններին և հրաժարվել են մասնակցել սույն Կանոնների սկզբունքներին կամ պահանջներին հակասող գործունեությանը:

Վիվա-ՄՏՍ-ը լիահույս է, որ համագործակցության վերոնշյալ սկզբունքները կնպաստեն փոխշահավետ համագործակցությունն ապահովող գործնական հարաբերությունների հաստատմանը, զարգացմանը և պահպանմանը: